



POWIATOWY URZĄD PRACY W PRUDNIKU

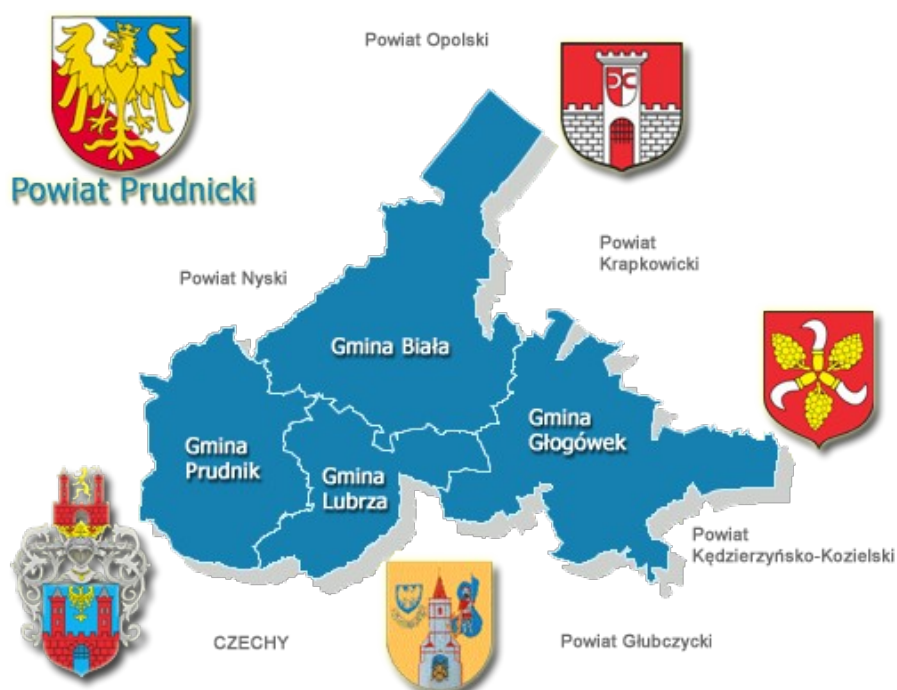
48-200 Prudnik, ul. Jagiellońska 21

tel. 77 436 23 04 ; 77 436 99 99

fax 77 436 99 88

e-mail: pup@pup-prudnik.pl

„ Informacja Powiatowego Urzędu Pracy w Prudniku z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej ”



październik 2012r.

Powiat prudnicki

Powiat prudnicki usytuowany jest w południowej części województwa opolskiego. Leży na styku 2 krain geograficznych: Gór Opawskich i Płaskowyżu Głubczyckiego.

W skład powiatu prudnickiego wchodzi gminy miejsko-wiejskie- Prudnik, Głogówek, Biała, gmina wiejska- Lubrza i miasta Prudnik, Głogówek, Biała. Z powiatem prudnickim sąsiadują powiaty: nyski, opolski, krapkowicki, kędzierzyńsko-kozielski oraz głubczycki.

Na koniec 2011 roku zamieszkiwało go 57583 osoby z czego 52,9% to mieszkańcy miast. Ludność powiatu jest zróżnicowana. Tereny te zamieszkuje ludność rodzima i napływowa.

Powiat ma charakter rolniczo-przemysłowy. Na terenie powiatu występują żyzne gleby lessowe, które zapewniają dobre warunki dla rolnictwa.

Gmina Prudnik zajmuje powierzchnię 122 km² i na 31.12.2010r. była zamieszkiwana przez 28836 osób, w tym przez 6322 osoby z terenów wiejskich. Miasto Prudnik, zajmuje powierzchnię 20 km² i zamieszkiwany jest przez 22514 osób.

Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego, przyznał gminie Prudnik certyfikat: Gmina Atrakcyjna Dla Inwestora. A w 2008 roku Polska Agencja Informacji i Inwestycji Zagranicznych w Warszawie przyznała miastu- Prudnik Certyfikat laureata III edycji ogólnopolskiego konkursu „Grunt na Medal 2008”.

Gmina Prudnik należy do Euroregionu Pradziad. Obejmuje on swoim zasięgiem po stronie polskiej gminy z powiatów: Nysa, Prudnik, Kędzierzyn-Koźle, Krapkowice, Olesno, Kluczbork, Opole, Brzeg oraz dawnych powiatów Bruntal i Jeseník po stronie czeskiej. Euroregion Pradziad łącznie skupia 100 gmin (29- ze strony polskiej i 71- ze strony czeskiej). Został utworzony na podstawie umowy podpisanej w dniu 02.07.1997r.

Prudnik to miasto wielu wydarzeń turystycznych, kulturalnych i gospodarczych. Każdego roku odbywają się tutaj Targi Przedsiębiorczości i Rzemiosła INTER-REGION i Wystawa Twórców Ludowych i Rzemiosła Artystycznego Pogranicza Polsko-Czeskiego.

Rynek pracy w Prudniku to przemysł lekki, zatrudniający pracowników głównie w zawodach: stolarz, tapicer, monter wiązek elektrycznych. Największe zakłady to m.in. ARTECH POLSKA, STEINPOL CENTRAL SERVICES, COROPLAST.

Informacje demograficzne

Dane statystyczne wskazują na kryzys demograficzny ludności w województwie opolskim i powiecie prudnickim. Liczba ludności w województwie opolskim na dzień 31 grudnia 2010r. wynosiła, 1 028 585. Natomiast na dzień 31 grudnia 2011r. województwo zamieszkiwało 1 013 950 mieszkańców. W tym okresie nastąpił spadek zaludnienia o 14 635 osób. Z kolei na koniec grudnia 2010r. powiat prudnicki liczył 58 509 mieszkańców a 31 grudnia 2011r. powiat zamieszkiwało

57	583	osoby.
----	-----	--------

W tym okresie wystąpił spadek o 926 mieszkańców.

Biorąc pod uwagę płeć to w powiecie prudnickim kobiety stanowią większość tj. 52 % ogółu mieszkańców (29 947 kobiet), natomiast 48% stanowią mężczyźni (27 636 osób) - stan na 31 grudnia 2011r.

Na sytuację demograficzną w powiecie prudnickim wpływa m.in. zjawisko migracji zarobkowych. Ludność z powiatu prudnickiego migruje głównie do: Holandii, Wielkiej Brytanii, Niemiec, Irlandii co wpływa niekorzystnie na sytuację demograficzną powiatu prudnickiego.

Aby wytłumaczyć zjawisko ruchów migracyjnych należy posłużyć się modelem „push and pull”, który przedstawia teorię czynników „wypychających” z kraju pochodzenia i „ciągnących” do kraju przeznaczenia. Czynnikami wypychającymi (push) są m.in. uwarunkowania gospodarcze, presja demograficzna oraz wysokie bezrobocie w kraju pochodzenia, zwykle współistniejące z czynnikami „ciągnącymi” (pull) w kraju emigracji, takimi jak: wyższe płace, możliwość zatrudnienia. Przyczyny leżące u podstaw decyzji w sprawie migracji stałej czy czasowej są wielorakie

i są przeważnie bardzo zróżnicowane indywidualnie. Jednym z głównych czynników wpływających na poziom migracji jest sytuacja ekonomiczna w kraju pochodzenia. Rozwój gospodarczy i poprawa warunków życia obywateli mogą być czynnikiem odwrócenia kierunku migracji i przyciągnięciem emigrantów z powrotem do rodzimego kraju.

W 2010 roku ogółem napływ ludności województwa opolskiego z zagranicy wyniósł 726 osób a odpływ za granicę 1848 osób. Saldo migracji było ujemne – 1122 osoby. Również migracje zagraniczne na pobyt stały w powiecie prudnickim charakteryzowały się większym odpływem niż napływem. W 2010 roku przy napływie 62 osoby i odpływie 138 osób bilans wyniósł -76 osób. Bilans w stosunku do roku ubiegłego jest niższy o 47 osób (2009r.: napływ- 80 osób, odpływ- 203 osoby; bilans -123).

Tabela nr 1 Ludność w powiecie prudnickim- stan na 31 grudnia 2010r.

	Powierzchnia w km ²	Liczba ludności w 2010r. (ogółem)	Mężczyźni	Kobiety	Na 1 km ²
Powiat Prudnicki	571	58509	28119	30390	102
Biała	196	11237	5394	5843	57
Głogówek	169	14013	6851	7162	82
Prudnik	122	28836	13729	15107	236
Lubrza	83	4423	2145	2278	53

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego w Opolu

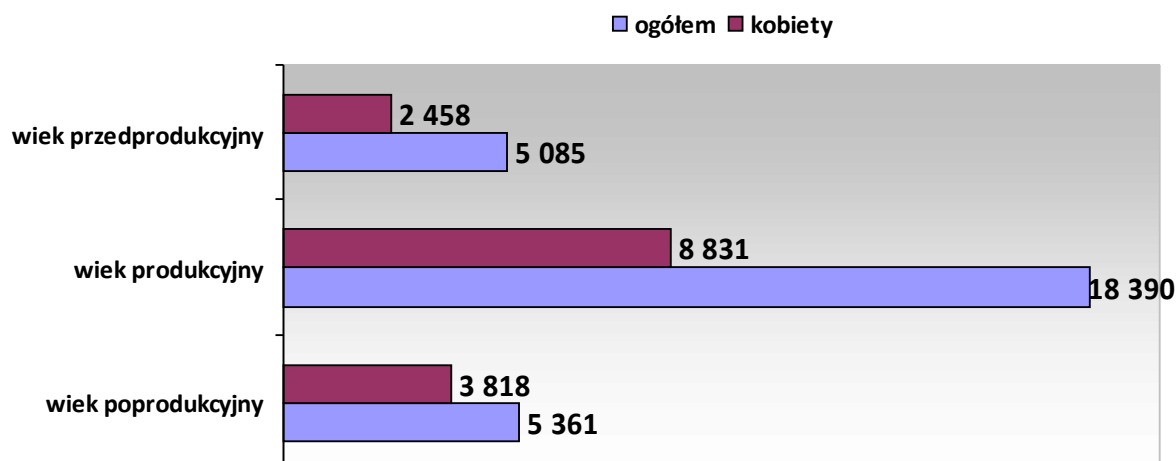
Na 31 grudnia 2010r. osoby w wieku przedprodukcyjnym stanowiły 10303 osoby tj. 17,6% mieszkańców powiatu prudnickiego. W wieku produkcyjnym było ok. 64% (37415 osób).

A osoby

w wieku poprodukcyjnym- 10791, tj. ok. 18,4% ogółu mieszkańców.

Wykres nr 1 Ludność w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym w gminie Prudnik - stan na 31 grudnia 2010r.

Struktura ludności w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym

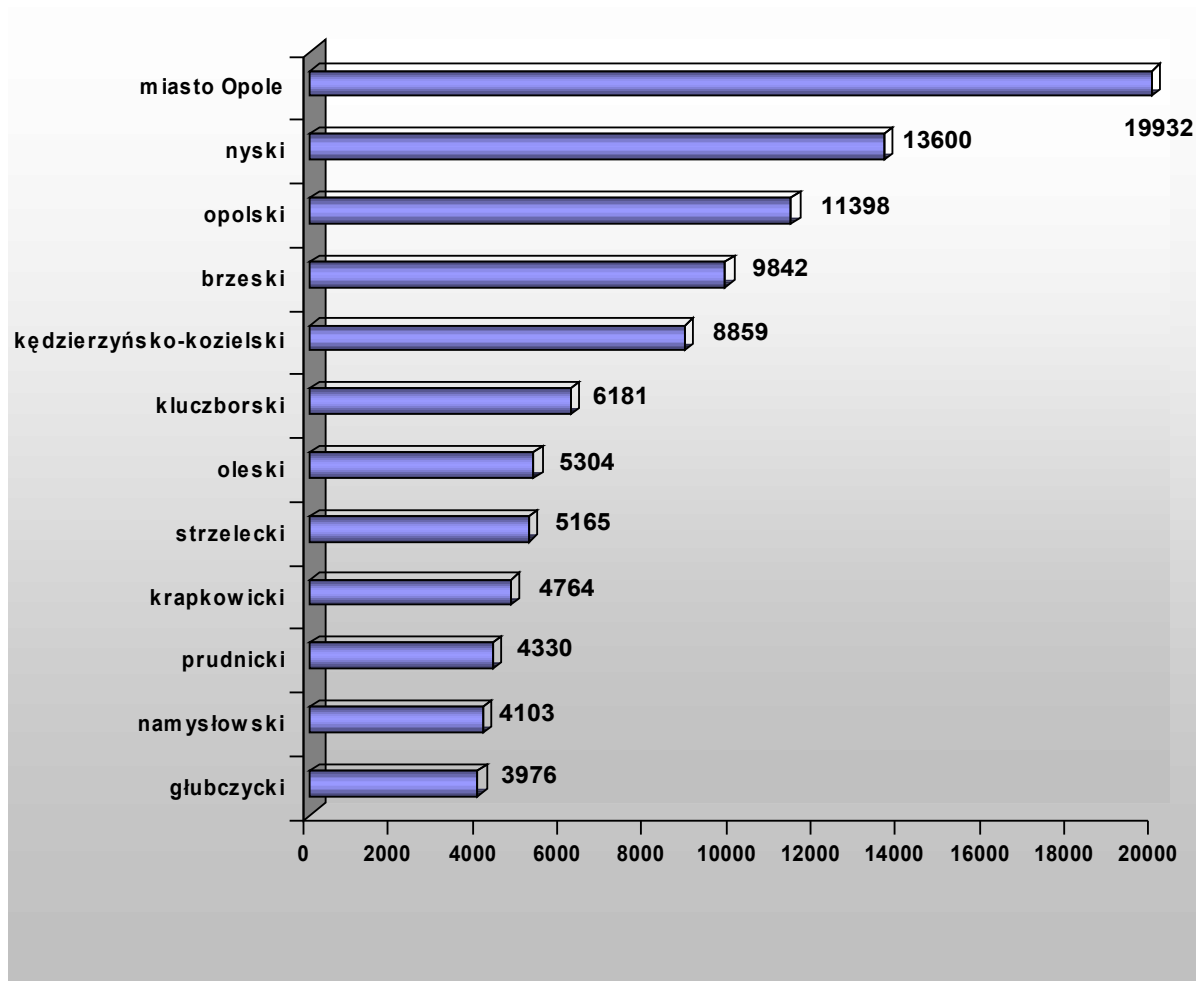


Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań Głównego Urzędu Statystycznego w Opolu

Jak wynika z prognozy ludności Głównego Urzędu Statystycznego na lata 2012-2030 liczba mieszkańców powiatu prudnickiego będzie stopniowo się zmniejszać, by w 2012r. wynieść 57 784. Natomiast w 2030r. liczba ludności może spaść nawet do poziomu 52 861.

Na terenie powiatu prudnickiego na dzień 30 czerwca 2012r. zarejestrowanych było w systemie REGON 4330 podmiotów gospodarczych, z czego 69,6 % stanowił sektor prywatny - osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą i 30,4 % sektor publiczny - osoby prawne i jednostki organizacyjne nie mające osobowości prawnej. Najwięcej podmiotów gospodarczych w sektorze prywatnym działa w branży handel; naprawa pojazdów samochodowych (946) oraz budownictwo (447). Podmioty gospodarcze w powiecie stanowią 4,4 % podmiotów zarejestrowanych w województwie opolskim.

Wykres nr 2. Podmioty gospodarki narodowej – stan na dzień 30.06.2012r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego w Opolu

Podział podmiotów gospodarczych z terenu powiatu według wybranych form prawnych przedstawia się następująco (stan na 30 VI 2012r.):

- spółki prawa handlowego - 164
- spółki cywilne - 240
- z udziałem kapitału zagranicznego - 50
- osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą - 3014

Do największych produkcyjnych zakładów na terenie powiatu należą:

w Prudniku:

- Steinpol Central Services Sp. z o.o. – branża meblarska, zatrudnia 398 osób,
- Coroplast Sp. z o.o. – produkcja elementów elektronicznych zatrudnia 375 osób,
- Artech Polska Sp. z o.o. – produkcja elementów elektronicznych zatrudnia 286 osób,

- OSM Prudnik – branża spożywcza, zatrudnia 115 osób,
- Spółdzielnia Pionier – produkcja części zamiennych do samochodów, zatrudnia 92 osoby.

w Głogówku:

- PPUH Filplast Beata Filipowsky – produkcja okien i drzwi PCV, zatrudnia 177 osób,
- Filplast Sp. z o.o. – produkcja okien z aluminium – zatrudnia 80 osób
- VTO Dekor – produkcja oklein na meble i panele, zatrudnia 79 osób.
- ZPC PIAST Głogówek – produkcja cukiernicza, zatrudnia 63 osoby.

W Białej:

- Ustronianka Sp. z o.o. - zatrudnia 172 osoby,
- Wytwórnia Naturalnych Wód Mineralnych w Białej – branża produkcja napojów i wód mineralnych , zatrudnia 43 osoby.

Poziom i stopa bezrobocia w powiecie prudnickim

W końcu września 2012r. w powiecie prudnickim zarejestrowanych było 3236 osób co stanowi 6,7 % ogółu bezrobotnych w województwie. W stosunku do grudnia 2011r. nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 132 osoby.

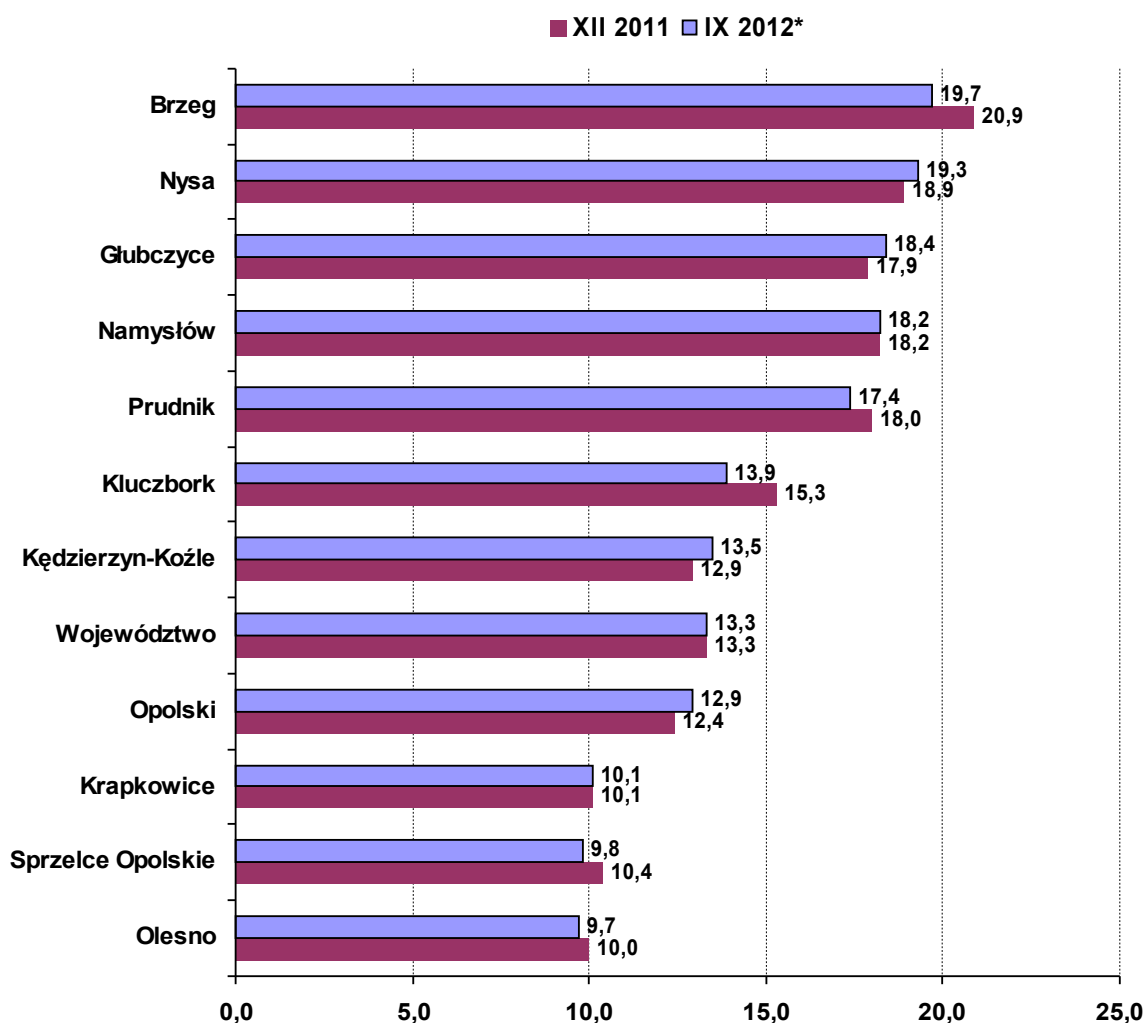
Tabela nr 2 Zmiany w poziomie bezrobocia w powiatach województwa opolskiego

Liczba bezrobotnych według stanu na 31 grudnia 2011	Liczba bezrobotnych według stanu na 30 września 2012	Wzrost/spadek bezrobocia (30.09.12 do 31.12.11)	
Brzeski	6282	5854	↓ 428
Głubczycki	3050	3148	↑ 98
Kędzierzyńsko - Kozielski	4484	4726	↑ 242
Kluczborski	3283	2951	↓ 332
Krapkowicki	2531	2524	↓ 7
Namysłowski	2608	2592	↓ 16
Nyski	8599	8814	↑ 215
Oleski	2438	2342	↓ 96
Opolski	4715	4904	↑ 189
Prudnicki	3368	3236	↓ 132
Strzelecki	2349	2221	↓ 128
Miasto Opole	4322	4727	↑ 405
Województwo	48029	48039	↑ 10

Stopa bezrobocia w sierpniu 2012 r. wynosi dla powiatu 17,4 %, co oznacza spadek o 0,6 punktu w stosunku do grudnia 2011r. Według danych między grudniem 2011r. a wrześniem 2012r. spadek stopy bezrobocia nastąpił w 7 powiatach województwa opolskiego. Wzrost odnotowano w powiatach: głubczyckim, kędzierzyńsko-kozielskim, nyskim oraz opolskim.

Wielkość bezrobocia na tle województwa umiejscawia nasz powiat na 5 miejscu liczbą bezrobotnych 3236 i stopą bezrobocia 17,4 %. Wyższe bezrobocie rejestrowane jest w powiecie brzeskim, nyskim, głubczyckim i namysłowskim.

Wykres nr 3 Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa opolskiego



*) stopa bezrobocia bez korekty Głównego Urzędu Statystycznego

Liczba osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Prudniku na koniec września 2012r. wynosiła 3236 osób, z czego 50,5 % stanowiły kobiety tj. 1633 osób. Z ogólnej liczby osób bezrobotnych, uprawnionych do zasiłku jest 310 osób (9,6% osób bezrobotnych).

Tabela nr 3 Zmiany w poziomie bezrobocia w wybranych kategoriach w latach 2010 - 2012r.

	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12. 2010 r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2011 r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na 30.09.2012 r.
Ogółem	3464	3368	3236
Kobiety	1719	1743	1633
Z prawem do zasiłku	393	390	310
Zamieszkali na wsi	1291	1324	1286
Do 25 roku życia	776	698	679
Długotrwale bezrobotne	1750	1940	1850
Pow. 50 roku życia	842	907	803
Bez kwalifikacji zawodowych	952	1176	1121
Bez wykształcenia średniego	2196	2144	2016
Zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	154	166	127

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy

Niepokojącym zjawiskiem jest utrzymywanie się na wysokim poziomie osób bez kwalifikacji, bez wykształcenia średniego oraz długotrwale bezrobotnych.

Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu prudnickiego

Tabela nr 4 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach – stan na 30.09.2012 r.

	Prudnik	Głogówek	Biała	Lubrza
Ogółem	1910	582	478	266
Kobiety	914	314	268	137
Z prawem do zasiłku	188	45	41	36
Zamieszkali na wsi	412	282	326	266
Do 25 roku życia	366	154	114	45
Długotrwale bezrobotne	1109	341	266	134

Pow. 50 roku życia	488	126	118	71
Bez kwalifikacji zawodowych	623	228	184	86
Bez wykształcenia średniego	1143	384	322	167
Zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	82	18	17	10

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy

Z powyższego wykresu wynika, że na koniec września 2012r. stosunek udziału bezrobotnych z poszczególnych gmin w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wyglądał następująco:

- Prudnik 59,0 %
- Głogówek 18,0 %
- Biała 14,8 %
- Lubrza 8,2 %

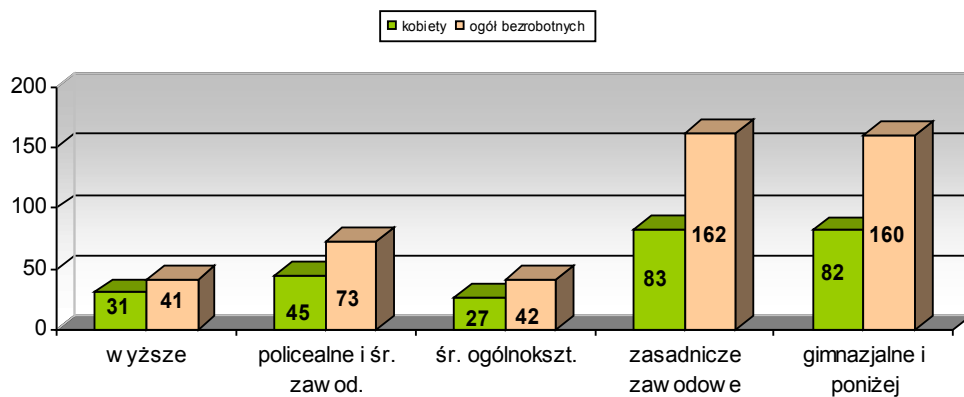
STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH W GMINIE BIAŁA

Kobiety

Od lat powiat prudnicki jest na tle województwa jest obszarem o niskim procentowym udziale kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych i kształtuje się na poziomie ok. 51 % ogółu. Pomimo wzrostu udziału kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych nadal utrzymuje się tendencja najniższego udziału kobiet w porównaniu z innymi powiatami województwa. Dzieje się to głównie dzięki prowadzonym programom zwiększającym szanse kobiet na lokalnym rynku pracy.

Spośród gmin powiatu prudnickiego, najmniejszy udział kobiet w stosunku do ogólnej liczby osób bezrobotnych jest w gminie Prudnik i wynosi ok. 48 %. Znacznie gorzej wypadają trzy pozostałe gminy naszego powiatu. W gminie Lubrza współczynnik ten wynosi ponad 51 %, w gminie Głogówek 53,9, a w gminie Biała współczynnik ten wynosi 56%.

Wykres nr 4 Kobiety wg wykształcenia gminie Biała - stan na 30.09.2012r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy

Z przedstawionych danych wynika, że ponad 61 % bezrobotnych kobiet nie posiada wykształcenia średniego. Natomiast udział kobiet w poszczególnych kategoriach wykształcenia największy jest u kobiet z wykształceniem wyższym. Na 41 osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym aż 75,6 % stanowią kobiety.

Podział kobiet ze względu na wiek :

- 18 - 24 - 62 kobiety
- 25 - 34 - 87 kobiet
- 35- 44 - 41 kobiet
- 45- 55 - 61 kobiet
- Powyżej 55 lat - 17 kobiet

Udział bezrobotnych kobiet w poszczególnych grupach wiekowych najgorzej wypada w grupach 25-34 lata i wynosi 32,7 % w stosunku do ogółu bezrobotnych z danej grupy.

Osoby młode do 25 roku życia

Na dzień 30 września 2012r. w gminie Biała zarejestrowanych było 114 młodych osób bezrobotnych do 25 roku życia, w tym 62 kobiety, co stanowiło 23,8% w stosunku do ogółu bezrobotnych gminy.

Wykształcenie osób młodych z gminy Biała według stanu na dzień 30.09.2012r.:

- wyższe - 8 osób
- policealne i śr. zawodowe - 27 osób
- średnie ogólnokształcące - 25 osób
- zasadnicze zawodowe - 34 osoby
- gimnazjalne i poniżej - 20 osób

Większość osób młodych posiada wykształcenie średnie. Osoby kończące szkoły posiadają wykształcenie lecz nie mają stażu pracy i dlatego są mniej atrakcyjni na rynku pracy. W grupie osób młodych 59 osób w ogóle nie posiada stażu pracy, natomiast 16 osób legitymuje się stażem pracy

do 1 roku.

Ta grupa najczęściej jest kierowana na staż. Pracodawcy są zainteresowani organizowaniem miejsca stażu, ponieważ nie wiąże się to z zawieraniem umowy o pracę.

Grupa osób z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym dla otrzymania jakichkolwiek kwalifikacji powinna zostać objęta szkoleniami lub przygotowaniem zawodowym. Osoby o niskich kwalifikacjach w oczach pracodawców są mniej atrakcyjni jako kandydaci do pracy.

Pracodawcy preferują osoby

z wykształceniem wyższym (choć często proponowane stanowisko nie jest adekwatne do wykształcenia). Jest to też grupa osób, które często podejmują decyzję o migracji zawodowej do krajów UE.

Niepełnosprawni

Z ogólnej liczby osób bezrobotnych z terenu gminy Biała w końcu września 2012r. 3,3 % stanowiły osoby niepełnosprawne tj. 16 osób.

Przedział wiekowy osób niepełnosprawnych wg. stanu na 30.09.2012r.:

- 18 – 24 - 3 osoby,
- 25 – 34 - 3 osoby,
- 35 – 44 - 1 osoba,
- 45 – 54 - 3 osoby,
- powyżej 55 - 6 osób.

Ze względu na poziom wykształcenia struktura niepełnosprawnych osób bezrobotnych przedstawia się następująco:

- wyższe - 2 osoby,
- policealne i śr. zawodowe - 1 osoba,
- średnie ogólnokształcące - 3 osoby,
- zasadnicze zawodowe - 1 osoba,
- gimnazjalne i poniżej - 9 osób.

Osoby te mają największe problemy ze znalezieniem zatrudnienia ze względu na brak ofert pracy. Pracodawcy najczęściej zatrudniają osoby niepełnosprawne do sprzątanania lub ochrony mienia z lekkim stopniem niepełnosprawności.

W 2012r. po raz kolejny realizowaliśmy program JUNIOR ze środków PFRON – program aktywizujący niepełnosprawnych absolwentów. Objęto nim 5 niepełnosprawnych osób do 25 roku życia. Koszt programu to 35 728,00 zł.

Osoby długotrwale bezrobotne

Osoby długotrwale bezrobotne pozostają w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres co najmniej 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat. Na koniec września 2012r. w gminie Biała takich osób było 266 tj. 55,6 %, w tym 163 kobiety.

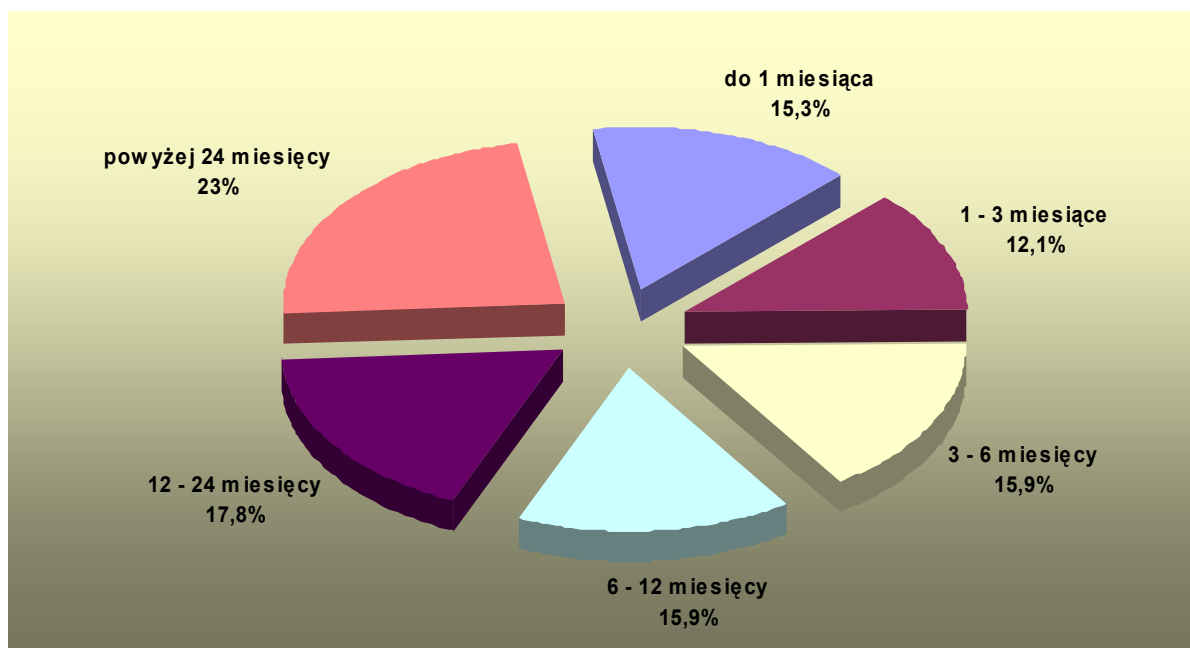
Struktura osób długotrwale bezrobotnych ze względu na wiek:

- 18 – 24 - 32 osoby,
- 25 - 34 - 72 osoby,
- 35 – 44 - 46 osób,
- 45 – 54 - 68 osób,
- 55 – 59 - 37 osób,
- 60- 64 - 11 osób.

Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

Najtrudniejszą sytuację powrotu do pracy posiadają osoby bezrobotne, które są zarejestrowane w urzędzie pracy powyżej 12 miesięcy. W gminie Biała na koniec września 2012r. osób, które zarejestrowane były nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy było 195, tj. 40,8 % ogółu osób bezrobotnych gminy.

Wykres nr 5 Struktura osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy – stan na 30.09.2012r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy

Biorąc pod uwagę okres przebywania bez pracy najliczniejszą grupę stanowią osoby zarejestrowane jako bezrobotne przez okres powyżej 24 miesięcy (110 osób), a najmniejszą osoby zarejestrowane od 1 do 3 miesięcy (58 osób). Szczególną uwagę należy zwrócić

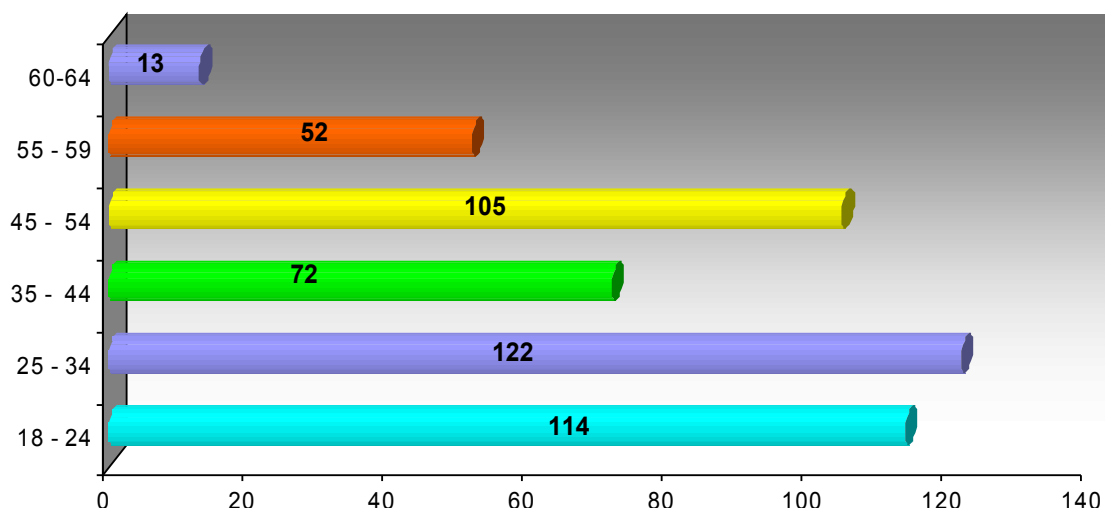
na długotrwale bezrobotnych ze względu na wysokie prawdopodobieństwo dezaktualizacji zawodu

i niskie kwalifikacje tych osób a także zagrożenie wykluczeniem społecznym.

Struktura bezrobotnych według wieku

Najliczniejszą grupę bezrobotnych w gminie Biała, stanowią osoby w wieku 25 - 34 lata; najmniej osób liczy grupa powyżej 55 lat. Wśród osób zarejestrowanych jako bezrobotne powyżej 55 roku życia 73,8 % stanowią mężczyźni.

Wykres nr 6 Struktura osób bezrobotnych wg wieku – stan na 30.09.2012r.



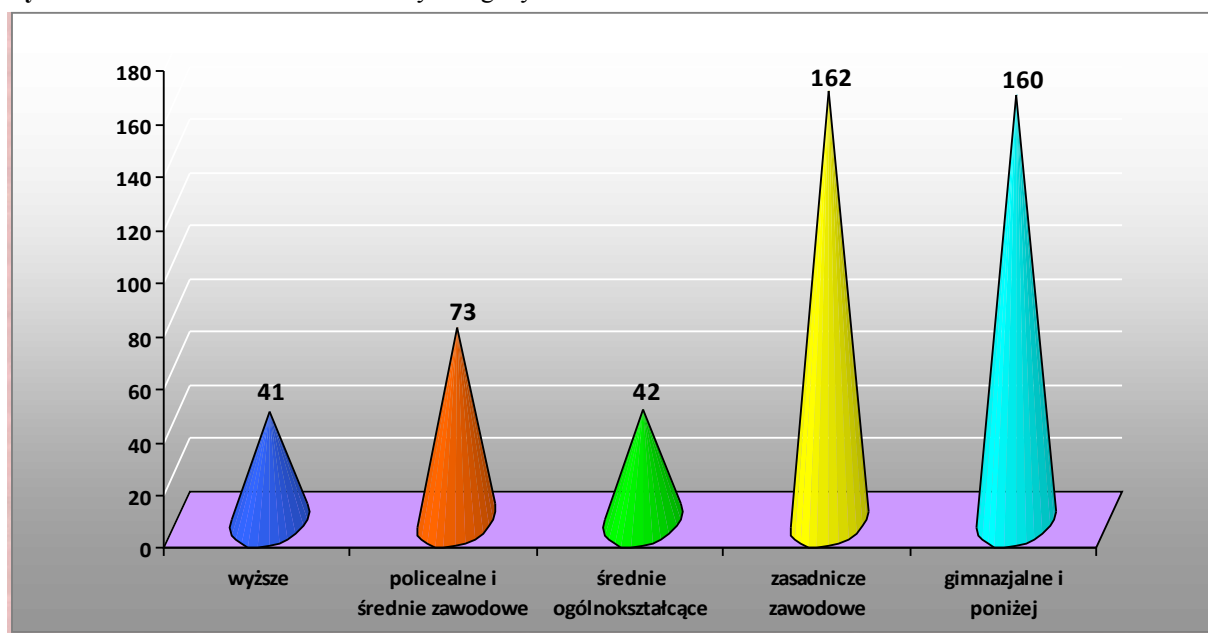
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy

Co czwarty bezrobotny w gminie, to osoba w wieku 25 - 34 (25,5 %).

Struktura bezrobotnych według wykształcenia

Poziom wykształcenia oraz wiek wpływa w sposób bezpośredni na możliwość znalezienia pracy przez bezrobotnego i w dużym stopniu decyduje o długości przebywania na bezrobociu i szybkim pozyskaniu pracy.

Wykres nr 7 Struktura osób bezrobotnych wg wykształcenia – stan na 30.09.2012r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy

Z danych na koniec września 2012r. wynika, że aż 162 osoby bezrobotne zarejestrowane w gminie Biała to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (33,9%). Dodając do nich aż 33,5% osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym otrzymujemy grupę bezrobotnych charakteryzującą się niskim poziomem wykształcenia.

Niestety nie sprzyja to efektywnej aktywizacji osób zarejestrowanych, tym bardziej, że część tych osób (kobiety) nie są zainteresowane podjęciem zatrudnienia lecz tylko rejestracją ze względu na ubezpieczenie zdrowotne.

W gminie Biała do dnia 30 września 2012r. 438 osób zostało wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych, w tym:

- 35 osób skierowano do odbywania stażu,
- 35 osób skierowano na szkolenia,
- 43 osoby skierowano do prac społecznie użytecznych,
- 1 osobę skierowano do prac interwencyjnych,
- 12 osób skierowano do robót publicznych,
- 4 osoby podjęły pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego,
- 3 osoby uzyskały dotację na uruchomienie działalności gospodarczej.

W analogicznym okresie z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy 87 osób z gminy biała zostało wykreślonych z ewidencji osób bezrobotnych tut. urzędu pracy, a 166 osób zostały wykreślone z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Prudniku w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej

I. Działania w zakresie promocji zatrudnienia

1. Transgraniczne Targi Edukacji i Przedsiębiorczości oraz Targi Pracy

Powiat Prudnicki i PUP w Prudniku aktywnie włącza się w działania i rozwój idei partnerstwa polsko-czesko-słowackiego poprzez organizację wspólnych targów, konferencji oraz realizację programów służących poznaniu rynków pracy i szkolnictwa zawodowego w obszarze pogranicza. Celem partnerstwa jest poznanie możliwości kształcenia, zdobywania kwalifikacji zawodowych oraz wymiany ofert pracy w regionach przygranicznych Polski, Czech i Słowacji. Do ważnych wspólnych inicjatyw na rzecz promocji zatrudnienia zaliczyć można:

- realizację projektu pn. „Poznam stanowiska pracy w rejonie pogranicza- trafniej wybiorę zawód”- doradcy zawodowi PUP opracowali w formie elektronicznej katalog 50 zawodów funkcjonujących w rejonie przygranicznym po stronie polskiej i podobnie pracownicy Urzędu Pracy w Bruntalu opracowali katalog zawodów po stronie Republiki Czech;
- współorganizację i uczestnictwo w Targach Pracy i Edukacji w Bruntalu w 2011r. – celem targów było zapoznanie uczniów Polski i Czech z najbardziej aktualnymi ofertami edukacyjnymi przygranicza;
- organizację przez PUP i Starostwo prudnickie Transgranicznych Targów Pracy w Prudniku w 2011r. – celem targów była prezentacja krajowych i zagranicznych ofert pracy, ofert szkoleniowych oraz informacje na temat możliwości zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej po obu stronach granicy;
- organizację przez PUP i Starostwo prudnickie Transgranicznych Targów Edukacji i Przedsiębiorczości w Prudniku w 2012r. - celem była wymiana informacji dotyczących realiów życia zawodowego i edukacji w rejonie przygranicznym oraz możliwość przeprowadzania rozmów kwalifikacyjnych bezpośrednio z zaproszonymi pracodawcami;
- uczestnictwo w Targach Pracy w Głubczycach, Nysie, Opolu w roku 2011 i 2012;
- współorganizacja i uczestnictwo w Targach Rzemiosła i Zatrudnienia ARTIFEX w listopadzie 2011 w Bruntalu;
- opracowywanie materiałów promocyjnych, informatorów dla bezrobotnych i pracodawców.

2. Opracowywanie prezentacji multimedialnych oraz informacji dotyczących promocji, sytuacji na lokalnych rynkach pracy oraz działalności PUP przedstawianych w Czechach, na komisjach i sesjach we wszystkich gminach powiatu kilka razy w roku.

W 2011 roku pracownicy i dyrektor PUP przygotowali i przedstawili 17 prezentacji multimedialnych między innymi na tematy :

- wsparcie rozwoju zawodowego młodzieży z powiatu prudnickiego ze środków EFS - doradcy zawodowi,
- istota poradnictwa zawodowego i orientacji zawodowej w kształtowaniu drogi zawodowej młodych ludzi (prezentacje dla OHP) - doradcy zawodowi,
- wybrane zagadnienia – powiat na tle kraju – dyrektor PUP na sesji w Białej, Nysie i Prudniku,
- możliwości określenia predyspozycji zawodowych pracowników i doboru kandydatów do firm - dyrektor PUP podczas III Spotkań Gospodarczych w marcu 2011,
- zagadnienia właściwego doboru pracowników i wpływ dobrych warunków pracy na pozycję i powodzenie firmy na rynku – Lider Klubu Pracy podczas IV Spotkań Gospodarczych w X 2011,
- „ Potencjał zawodowy kobiet ”- Lider Klubu Pracy na konferencji organizowanej przez Posel Janinę Okrągły w Opolu i Białej.

W 2012 roku również zaprezentowano prezentacje na różnych spotkaniach:

- „CAZ - kuźnią kapitału człowieka” - na konferencji otwarcia CAZ – 19.04.2012,
- Powiat prudnicki na tle województwa – dyrektor PUP.

3. Uczestnictwo w Targach Rzemiosła i Interegion organizowanych przez Urząd Gminy Prudnik w VI i IX każdego roku – prezentacje różnych form wsparcia dla bezrobotnych i pracodawców.

II. Działania w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia

1. Warsztaty prowadzone przez doradców zawodowych i lidera Klubu Pracy w tym:

a) Spotkania informacyjne dla młodzieży szkolnej w powiecie

Doradcy zawodowi co roku przeprowadzają zajęcia z zakresu informacji zawodowej w Gimnazjum, Liceum Ogólnokształcącym, Zasadniczej Szkole Zawodowej w Prudniku.

W ramach zajęć realizowane są dwa tematy:

- lokalny i ogólnokrajowy rynek pracy,
- pomoc w wyborze dalszych kierunków kształcenia.

W Gimnazjum i Liceum Ogólnokształcącym realizowany jest przede wszystkim temat pt. Pomoc w wyborze dalszych kierunków kształcenia. Natomiast w Zasadniczej Szkole Zawodowej realizowany jest temat pt. Lokalny i ogólnokrajowy rynek pracy – zawody przyszłości.

Zajęcia z zakresu informacji zawodowej dla uczniów są przeprowadzane 6 razy w ciągu roku.

b) Spotkania informacji zawodowej w Areszcie Śledczym w Prudniku:

Od kilku lat pośrednicy pracy i doradcy zawodowi PUP przeprowadzają zajęcia informacyjne na temat usług rynku pracy w Areszcie Śledczym.

Podczas zajęć doradcy informują osadzonych o możliwościach skorzystania z usług instytucji rynku pracy po opuszczeniu zakładu karnego.

Od maja 2012 roku rozpoczyna się cykl spotkań z osobami osadzonymi w Areszcie Śledczym w Prudniku. Na spotkaniach będą realizowane następujące tematy:

- usługi rynku pracy,
- lokalny i ogólnokrajowy rynek pracy,
- europejski rynek pracy - Zasady bezpiecznego podejmowania pracy za granicą,
- sposoby i techniki poszukiwania pracy,
- dokumenty aplikacyjne.

Planowane jest przeprowadzenie 8 spotkań do końca 2012 roku (1 spotkanie w ciągu miesiąca)

c) Warsztaty i spotkania informacyjne w PUP Prudnik:

Zajęcia w ramach poradnictwa zawodowego

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Prudniku doradcy zawodowi przeprowadzają porady indywidualne

i grupowe. Tematyka porad grupowych uzależniona jest od zapotrzebowania zgłaszanego przez osoby bezrobotne. Tematy obejmują m.in.:

- przydatność do zawodu,
- przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej,
- nauka konstruowania dokumentów aplikacyjnych,

- nauka technik i sposobów poszukiwania pracy,
- analiza rynku pracy,
- czy nadają się na przedsiębiorcę (temat skierowany głównie do osób zainteresowanych prowadzeniem własnej działalności gospodarczej),
- odkrywanie własnych predyspozycji zawodowych.

Porady indywidualne nakierowane są na pomoc osobom bezrobotnym w dokonywaniu wyborów zawodowych oraz na pomoc w radzeniu sobie z indywidualnymi trudnościami związanymi z poszukiwaniem pracy. Ponadto doradcy zawodowi przeprowadzają grupową informację zawodową dla osób bezrobotnych. Dotyczy ona głównie takich tematów jak: usługi rynku pracy, możliwości kształcenia i zawody przyszłości. Do dnia 31.08.2012r. odbyły się 24 dwudniowe spotkania, w których uczestniczyło 308 osób bezrobotnych.

Zajęcia w Klubie Pracy

Lider KP prowadzi zajęcia aktywizacyjne oraz szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Na zajęciach aktywizacyjnych realizowane są następujące tematy:

1. Analiza niepowodzeń w szukaniu pracy
2. Techniki i sposoby szukania pracy
3. Określenie własnych umiejętności i predyspozycji zawodowych
4. Umiejętności interpersonalne- autoprezentacja, rozmowa kwalifikacyjna
5. Osobowość zawodowa
6. Komunikacja werbalna i niewerbalna- zachowania asertywne
7. Technika rozmowy kwalifikacyjnej Z – D - W (Zadania – Działania - Wyniki)

Do dnia 31.08.2012r. odbyło się 16 dwudniowych zajęć aktywizacyjnych, w których uczestniczyło 207 osób.

Natomiast 3- tygodniowe szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy pozwala uczestnikom m.in.: dokonywać analizy lokalnego rynku pracy, określić swoją sylwetkę zawodową, dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron, dopasować własne kwalifikacje, umiejętności i predyspozycje do ofert rynku pracy oraz podjąć decyzję dotyczącą swojej przyszłości zawodowej.

W 2011 oraz 2012 roku w szkoleniach z zakresu aktywnego poszukiwania pracy uczestniczyło 30 bezrobotnych.

Zajęcia z doradcami zawodowymi i liderem Klubu Pracy prowadzone są w modułach tematycznych: moduł informacyjny, moduł przygotowujący do szukania pracy, moduł ćwiczeniowy

związany

z rozmową kwalifikacyjną i moduł dotyczący zasad utrzymania pracy. Zajęcia trwają od 3 do 5 dni po 3-4 godziny dziennie. Informacje o planowanych poradach grupowych i warsztatach w Klubie Pracy oraz tematy zajęć wywieszane są na początku każdego kwartału na tablicy ogłoszeń i na stronie internetowej PUP.

Lider Klubu Pracy i doradcy zawodowi promują PUP w Prudniku poprzez następujące działania:

- informację zawodową na temat usług rynku pracy
- informacje na temat programów unijnych i możliwości przystąpienia do tych programów
- informacje o stronach internetowych PUP (www.pup-prudnik.pl) oraz WUP (www.wup.opole.pl),

zakładki: informacja o rynku pracy; bank metod pracy z osobą bezrobotną - przekazywanie do WUP w Opolu scenariuszy zajęć).

- wyposażenie uczestników zajęć w pomoce dydaktyczne, informatory, ulotki.

W 2012 roku do 31 sierpnia z pomocy doradców zawodowych w ramach wszystkich dostępnych form aktywizacji skorzystało 384 osoby.

2. Spotkania z pracodawcami – czyli pozyskiwanie ofert pracy

W 2012 roku do 31 sierpnia zorganizowano 8 spotkań z pracodawcami. Pracodawcy poszukiwali pracowników na stanowiska: kucharz, pomoc kuchenna, kelnerka, hydraulik, szwaczka, sprzedawca. W spotkaniach z pracodawcami uczestniczyło 78 osób bezrobotnych.

W 2012 roku do 30 września pozyskano do współpracy 25 nowych pracodawców.

Oferty pracy zgłaszane do PUP w zawodach związanych z konkretnymi kwalifikacjami i umiejętnościami. Najwięcej ofert pracy dotyczyło zawodu: sprzedawca (74 oferty pracy), pracownik biurowy (38 ofert pracy) , przedstawiciel handlowy (23 oferty pracy), szwaczka (22 oferty pracy), pomoc kuchenna (21 ofert pracy), murarz (18 ofert pracy), brukarz (17 ofert pracy), kelner (16 ofert pracy), kierowca samochodu ciężarowego (15 ofert pracy), księgowy (13 ofert pracy), kucharz (12 ofert pracy), sprzątaczką biurową (11 ofert pracy), robotnik budowlany (11 ofert pracy).

Z kolei biorąc pod uwagę zawody deficytowe i nadwyżkowe to w powiecie prudnickim jest duże zapotrzebowanie na osoby posiadające zawód: czyściciel pojazdów, przedstawiciel handlowy, pakowacz, specjalista ds. spraw zarządzania zasobami ludzkimi, operator maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, drukarz. Natomiast zawodami nadwyżkowymi jest zawód: kelnera, sekretarki, magazyniera, księgowego, kucharki.

Tabela nr 5 Oferty pracy w powiatowym Urzędzie Pracy w Prudniku w latach 2009 -2012

Rok	Oferty pracy (ogółem)	Oferty pracy subsydiowane	Liczba wizyt	Nowi pracodawcy pozyskani do współpracy
2009	1615	916	310	41
2010	1745	989	264	24
2011	1227	476	224	27
2012 (30.09.2012)	1059	670	165	25

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy

Natomiast oferty pracy niesubsydiowane pochodzą z tzw. „wolnego rynku”. Te oferty pracy zgłaszane są przez przedsiębiorców, którzy nie posiadają żadnych oczekiwań związanych z dofinansowaniem kosztów zatrudnienia.

Aby poprawić sytuację na rynku pracy część ofert pracy jest subsydiowana z Funduszu Pracy.

Informacje o ofertach pracy pozyskanych przez PUP są szeroko dostępne. Można je znaleźć na tablicy ogłoszeń oraz na stronie internetowej urzędu pracy oraz Publicznych Służb Zatrudnienia. Przekazywane są również do Wojewódzkiej Bazy Ofert Pracy w Wojewódzkim Urzędzie

Pracy

w Opolu i publikowane na łamach Tygodnika Prudnickiego, Nowej Trybuny Opolskiej (w poniedziałkowym dodatku „praca”), Życia Głogówka, a także zamieszczane w Radiowej Gieldzie Pracy - Radia Opole.

Ponadto zadaniem ustawowym PUP jest wydawanie zezwoleń dla pracodawców na zatrudnianie cudzoziemców: do 30.09.2012r. wydano dla 14 pracodawców pozwoleń na zatrudnienie cudzoziemców,

3. Dostosowywanie kierunków szkoleń do potrzeb rynku pracy.

W roku 2011 najwięcej osób bezrobotnych zostało skierowanych na szkolenie umożliwiające podjęcie pracy w charakterze kierowcy (35 osób), ABC Przedsiębiorczości (25 osób), Pracownik magazynowy z uprawnieniami do obsługi wózków jezdniowych (20 osób) oraz operator sprzętu ciężkiego (19 osób). Najwyższą efektywność zatrudnieniową odnotowano po szkoleniu operator sprzętu ciężkiego, aż ok. 60% uczestników podjęło pracę. Po szkoleniu ABC Przedsiębiorczości wszyscy bezrobotni podjęli zatrudnienie ale najczęściej uruchamiali własną działalność gospodarczą. Również w przypadku szkoleń, na które skierowano mniejszą ilość osób bezrobotnych uzyskano wysoką efektywność. Na szkolenie Sprzedawca skierowano 5 osób bezrobotnych, z czego 4 osoby podjęły pracę, co stanowi 80%. Na szkolenie Palacza skierowano 3

osoby a zatrudnienie uzyskały 2 osoby. Ponad 55% efektywność zatrudnieniową uzyskano również po szkoleniu pracownika wykończenia wnętrza i pracownika ochrony.

Najniższą efektywność zatrudnieniową odnotowano po szkoleniu spawanie, brukarz, kierowca wózków jezdniowych.

W 2011 roku skierowano łącznie 227 osób bezrobotnych, z których 104 podjęło zatrudnienie.

W 2012 roku największym zainteresowaniem w oparciu o zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy oraz oczekiwania pracodawców względem pracownika są szkolenia: operator sprzętu ciężkiego, kucharz – gastronom, kursy prawa jazdy, szkolenia z zakresu księgowości i obsługi sekretariatu.

Na rok 2012 zaplanowano skierować 250 osób na różnorodne szkolenia.

4. Nabycie nowych umiejętności zawodowych poprzez organizację staży i przygotowania zawodowego dla osób dorosłych.

Stáže organizowane przez urząd z różnych środków (rezerwa Ministra, środki EFS) cieszą się ogromnym powodzeniem zarówno wśród pracodawców jak i osób bezrobotnych. Osoby bezrobotne nabywają nowych kwalifikacji zawodowych na zajmowanym stanowisku, a pracodawcy mają możliwość przyuczenia przyszłego pracownika, poznania jego osobowości, umiejętności, zaoszczędzenia środków na przyszłe zatrudnienie.

W 2011r. w związku z ograniczeniem środków na aktywne formy PUP zmienił politykę w zakresie organizacji staży. Ustalono nowe zasady realizacji złożonych wniosków i w każdym przypadku preferowano pracodawców gwarantujących zatrudnienie po odbytych stażach.

W roku 2011 skierowano do odbycia staży 185 osób bezrobotnych, z których 172 osoby podjęły zatrudnienie.

Przygotowanie zawodowe osób dorosłych jest również bardzo atrakcyjną formą łagodzenia skutków bezrobocia. W tej formie osoby bezrobotne mogą odbywać 12 miesięczne przygotowanie zawodowe zakończone egzaminem czeladniczym w Izbie Rzemieślniczej. Pracodawcy po wyszkoleniu i zdaniu egzaminu czeladniczego przez osobę bezrobotną mogą uzyskać premię motywacyjną. Jest to program bardzo kosztowny, gdyż wyszkolenie jednej osoby i uzyskanie tytułu czeladnika kosztuje ok. 25000 zł jednakże efektywność uzyskana w tym programie wynosi 90%. W 2011r. na 12 skierowanych osób bezrobotnych zatrudnienie podjęło 9 osób.

Z uwagi na ograniczone środki w 2011r. nie kierowano osób do tej formy aktywizacyjnej. Na 2012r. zaplanowano 4 osoby.

III. Działania w zakresie aktywizacji zawodowej

Promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz działania w zakresie aktywizacji zawodowej są ściśle powiązane ze sobą, gdyż każda forma służy osiągnięciu jednego celu tj. zatrudnienia. Działaniem w zakresie aktywizacji będzie więc każda usługa i każdy instrument rynku pracy wymieniony w ustawie o promocji zatrudnienia.

W 2011 roku z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu skorzystały łącznie 794 osoby - o 1150 osób mniej niż w roku 2010. Spowodowane było to znacznym ograniczeniem środków finansowych przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych, które uwidoczniło się w skali całego kraju. Ze względu na sytuację zaistniałą w 2011r. oraz brak perspektyw jej znacznego polepszenia

w roku 2012, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Prudniku podjęto szereg działań, dzięki którym udało się pozyskać dodatkowe środki finansowe. Omówione zostaną w dalszej części niniejszego opracowania.

Tabela nr 6 Liczba osób korzystających z wybranych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2010-2012.

Formy przeciwdziałania bezrobociu	2010r.	2011r.	2012 (do września)
szkolenia	624	227	270
staże	601	166	309
przygotowanie zawodowe	16	0	1
prace interwencyjne	51	44	52
roboty publiczne	108	32	67
prace społecznie użyteczne	341	245	241
przyznanie bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	85	36	17
refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	53	3	24
dojazdy do pracodawcy i na poradę grupową	45	27	21
opłata studiów podyplomowych	19	10	7

stypendium za kontynuowanie nauki	1	4	3
specyficzne elementy wspierające zatrudnienie w ramach programów specjalnych	0	0	34
Suma:	1944	794	1046

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PUP w Prudniku

Tabela obrazuje wszystkie formy aktywizacji zawodowej stosowane w programach realizowanych przez PUP oraz ilość uczestniczących w okresie 2010 – 2012. Łącznie na wszystkie formy aktywizacji w 2011r. skierowano 794 osoby bezrobotne, z których 368 osób podjęło zatrudnienie tj. 46%.

Działania aktywizacyjne i środki finansowe na 2012r.

W 2011r. Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku dysponował środkami Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w wysokości: algorytm 2 252 000 zł, 364 800 zł z rezerwy MPiPS na program dla zwalnianych oraz 1 225 400 z Europejskiego Funduszu Społecznego na program „APS – Aktywność, Praca, Stabilizacja”. Łącznie PUP otrzymał 3 842 200 zł.

Tabela nr 7 Porównanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2011 i 2012.

Lata	Algorytm	Rezerwa MPiPS	POKL	Ogółem
2011	2.252.000,00	364.800,00	1.225.400,00	3.842.200,00
2012	2.169.600,00	1.362.000,00	1.298.100,00	4.829.700,00

Do chwili obecnej PUP otrzymał decyzję finansową z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej informującą, że na programy rynku pracy w roku 2012 w ramach algorytmu otrzyma kwotę 2.169.600,00 zł (mniej niż w 2011 r. o 82.400,00 zł).

Ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego PUP w Prudniku w 2012 roku realizuje cztery projekty na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu:

- a) w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL środki pozyskane na realizację projektu systemowego „APS - Aktywność, Praca, Stabilizacja” w wysokości 1.298.100,00 zł pozwolą na aktywizację ok. 229 osób bezrobotnych. W ramach programu realizowane są staże, szkolenia, udzielane są środki na uruchomienie działalności gospodarczej. Program przewiduje 40% zatrudnienie,
- b) w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL środki pozyskane na realizację projektu konkursowego „Przerwać stagnację” w wysokości 547.150,00 zł pozwolą na aktywizację 85 osób bezrobotnych (36 osób w ramach szkoleń i 49 osób w ramach odbywania staży). Program przewiduje 50% zatrudnienie,

- c) w ramach Działania 6.2 PO KL podpisano umowę partnerską z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Opolu na realizowanie projektu „**PO Klucz do biznesu2!**”. Projekt skierowany jest do 65 zarejestrowanych osób bezrobotnych naszego powiatu, chcących założyć własną działalność gospodarczą. Projekt zakłada udzielenie środków finansowych do wysokości 40.000,00 zł na otwarcie działalności gospodarczej oraz wsparcie pomostowe w wysokości do 700,00 zł przez okres pierwszych 6 miesięcy prowadzenia działalności. Realizacja projektu przewidziana jest na 2 lata. Koszt projektu wynosi 2.645.500,00 zł. Środki tego projektu nie będą zwiększać limitu finansowego PUP, jednakże przyczynią się do zwiększenia liczby podmiotów gospodarczych w powiecie, a tym samym do zmniejszenia liczby osób bezrobotnych,
- d) w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL środki pozyskane na realizację projektu systemowego „**Dobra kadra – skuteczne usługi**” – działania ukierunkowane na usprawnienie obsługi bezrobotnych poprzez zatrudnienie jednej osoby na stanowisko doradcy zawodowego i dwóch osób na stanowisko pośrednika pracy w okresie od 01.05.2010 do 31.12.2013. Realizacja programu zapewni w/w zatrudnienie zgodnie z zapisami Standardów Pośrednictwa i Poradnictwa.

W 2012r. Minister Pracy i Polityki Społecznej ogłosił konkursy w następujących kategoriach:

- programy specjalne dla osób do 30 roku życia oraz po 50 roku życia,
- programy w przypadku ogłoszenia klęski żywiołowej,
- programy dla osób zwalnianych.

Powiatowy Urząd Pracy skorzystał ze wszystkich ogłoszonych konkursów oprócz programu na klęski żywiołowe.

Obecnie Powiatowy Urząd Pracy już realizuje dwa programy specjalne, tj.:

1. „**Praca dla młodych**”. Program dla osób bezrobotnych do 30 roku, których stosowane wcześniej usługi i instrumenty rynku pracy nie przyniosły rezultatu w postaci zatrudnienia lub utrzymania miejsca pracy.

Głównym celem programu jest zaktywizowanie 23 osób bezrobotnych oraz zdobycie zatrudnienia przez 17 uczestników programu.

Koszt realizacji programu specjalnego- 198 300 zł

Program specjalny „Praca dla młodych” obejmuje:

- a) warsztaty z trenerem dla 14 osób z zakresu komunikacji interpersonalnej (specyficzny element wspierający zatrudnienie)
- b) szkolenia zawodowe dla 9 osób,
 - kurs przyuczający do zawodu murarz-malarz (dla 3 osób),

- kurs brukarza (dla 6 osób),
- c) roboty publiczne dla 9 osób,
- d) zakup przez Gminę i przekazanie 9 osobom bezrobotnym narzędzi niezbędnych do wykonywania prac remontowo-budowlanych oraz zrefundowanie przez Urząd Pracy kosztów poniesionych przez Gminę na zakup tych narzędzi (specyficzny element wspierający zatrudnienie)
- e) staże zawodowe (5-miesięczne) dla 14 osób,
- f) zwrot kosztów dojazdu dla osób odbywających staż poza miejscem zamieszkania.

Program jest realizowany we współpracy z gminą Biała, gminą Lubrza oraz Cechem Rzemiosł Różnych – podpisano porozumienie.

Program dla osób młodych finansowany jest ze środków Funduszu Pracy ustalonych według algorytmu na finansowanie zadań realizowanych przez samorząd powiatu.

2. „Aktywni po 50 roku życia” – na finansowanie tego programu wystąpiliśmy do rezerwy Ministra w drodze konkursu.

Główny cel programu: zaktywizowanie 20 osób bezrobotnych oraz zdobycie zatrudnienia przez min. 80 % (16 osób) uczestników programu specjalnego.

Kwota programu specjalnego: 225 200 zł w tym 53 800 zł to wkład własny z algorytmu Funduszu Pracy.

Program Specjalny „Aktywni po 50 roku życia” obejmuje:

- a) zajęcia z trenerem dla 20 osób z zakresu zachowań asertywnych i wykorzystania potencjału osób po 50 roku życia (specyficzny element wspierający zatrudnienie)
- b) szkolenia zawodowe dla 20 osób
 - kurs przyuczający dla zawodu murarz-malarz (dla 15 osób)
 - kurs brukarza (dla 5 osób)
- c) roboty publiczne dla 20 osób
- d) zakup przez Gminę i przekazanie na własność 20 osobom bezrobotnym narzędzi niezbędnych do wykonywania prac remontowo-budowlanych oraz zrefundowanie przez Urząd Pracy kosztów poniesionych przez Gminę na zakup tych narzędzi (specyficzny element wspierający zatrudnienie)

Program jest realizowany we współpracy z gminą Prudnik – podpisano porozumienie.

Powiatowy Urząd Pracy realizuje również program dla osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników pt. „Praca – szansą dla zwalnianych”. Program jest

finansowany ze środków rezerwy ministra w kwocie 160 700 zł. Skierowany jest do 23 osób i obejmuje działania aktywizacyjne w postaci: szkoleń, staży oraz studiów podyplomowych.

W ramach pozyskanych dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra Powiatowy Urząd Pracy realizuje następujące programy:

- a) Program skierowany do 77 osób bezrobotnych do 30 roku życia na kwotę 347 500 zł
- b) Program skierowany do 80 osób bezrobotnych po 50 roku życia na kwotę 347 500 zł
- c) Program skierowany do 21 osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy na kwotę 86 900 zł.

Uczestnicy programów zostali objęci:

- a) szkoleniami
- b) stażami
- c) pracami interwencyjnymi
- d) robotami publicznymi
- e) Refundacją doposażenia stanowiska pracy
- f) możliwością podjęcia działalności gospodarczej

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy złożył również wniosek o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy ministra na realizację programu pt. „Aktywni na rynku pracy”. Pozyskano dodatkowo kwotę 248 000 zł w ramach, której 43 osoby skierowano do różnych form aktywizacji.

W 2012 r. PUP kontynuuje realizację programu „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych” na podstawie umowy pomiędzy PFRON a starostą Powiatu Prudnickiego. Na ten program uzyskano środki w wysokości 35 728,00 zł.. Celem programu jest umożliwienie wejścia w życie zawodowe (odbycie stażu, zdobycie zatrudnienia) młodym osobom niepełnosprawnym.

Również w 2012 r. pozyskano 6 081 euro z grantu EURES-T Beskydy na organizację Transgranicznych Targów Edukacji i Przedsiębiorczości w Prudniku, które odbyły się 19 kwietnia bieżącego roku.

Szczegółowy podział środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2012 roku (wg algorytmu i POKL 6.1.3) na dzień 10.10.2012 r. przedstawia poniższa tabela:

Programy przeciwdziałania bezrobociu	Plan	Wydatki na 30.09.2012	Zaangażowanie na 10.10.2012
--------------------------------------	------	-----------------------	-----------------------------

Szkolenia	868 964,00	487 967,43	715 903,51
Fundusz Pracy	89 500,00	70 375,15	73 245,80
Praca dla młodych	45 954,00	34 809,65	35 049,88
Aktywni po 50 roku życia	94 320,00	75 940,95	75 940,95
Praca-szansą dla zwalnianych	82 600,00	1 939,90	69 075,09
RM do 30 roku życia	38 350,00	1 963,80	26 761,26
RM powyżej 50 roku życia	45 250,00	171,00	39 966,92
RM art. 49 ustawy	29 750,00	171,00	15 158,71
RM Aktywni na rynku pracy	33 000,00		
POKL 6.1.3	410 240,00	302 595,98	380 704,90
POKL 6.1.1	131 493,00		
Prace interwencyjne	350 800,00	226 196,28	345 585,00
Fundusz Pracy	322 000,00	226 196,28	318 260,00
RM do 30 roku życia	9 100,00		9 054,00
RM powyżej 50 roku życia	10 500,00		10 359,00
RM art. 49 ustawy	9 200,00		7 912,00
Roboty publiczne	394 146,00	219 469,70	383 212,00
Fundusz Pracy	188 200,00	171 118,32	185 924,00
Praca dla młodych	47 466,00	13 194,38	39 078,00
Aktywni po 50 roku życia	105 480,00	35 157,00	105 471,00
RM do 30 roku życia	13 200,00		13 039,00
RM powyżej 50 roku życia	27 500,00		27 429,00
RM art. 49 ustawy	12 300,00		12 271,00
Stáže	1 786 780,00	989 441,15	1 710 925,60
Fundusz Pracy	545 700,00	463 370,50	493 519,60
Praca dla młodych	92 180,00	35 983,94	80 174,00
Praca-szansą dla zwalnianych	66 100,00	13 585,14	64 799,88
RM do 30 roku życia	161 150,00	2 340,50	161 122,85
RM powyżej 50 roku życia	76 200,00	433,80	76 177,52
RM art. 49 ustawy	120 690,00	648,81	117 092,15
RM Aktywni na rynku pracy	63 000,00		59 253,70
POKL 6.1.3	661 760,00	473 078,46	658 785,90
POKL 6.1.1	347 907,00		
Studia podyplomowe	57 500,00	36 578,24	49 510,00
Fundusz Pracy	45 500,00	33 378,24	43 400,00
Praca-szansą dla zwalnianych	12 000,00	3 200,00	6 110,00
Dojazdy do pracy	20 000,00	17 112,16	20 000,00
Stypendium za kontynuację nauki	22 000,00	18 276,40	22 000,00
Prace społecznie użyteczne	120 000,00	89 013,06	119 967,06
Środki na podjęcie działalności gosp.	416 350,00	292 050,35	292 238,45
Fundusz Pracy	100 000,00	83 796,90	83 985,00
RM do 30 roku życia	33 250,00	19 350,00	19 350,00
RM Aktywni na rynku pracy	57 000,00		
POKL 6.1.3	226 100,00	188 903,45	188 903,45
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	742 460,00	394 282,98	550 358,98

Fundusz Pracy	452 000,00	394 282,98	432 967,98
RM do 30 roku życia	78 700,00		78 025,00
RM powyżej 50 roku życia	77 400,00		19 691,00
RM art. 49 ustawy	39 360,00		19 675,00
RM Aktywni na rynku pracy	95 000,00		
Przygotowanie zawodowe	2 600,00	2 345,66	2 600,00
Badania lekarskie	10 000,00	8 120,00	5 936,00
Element specyficzny	38 100,00	30 044,52	30 044,52
Praca dla młodych	12 700,00	4 887,97	4 887,97
Aktywni po 50 roku życia	25 400,00	25 156,55	25 156,55
OGÓLEM	4 829 700,00	2 810 897,93	4 248 281,12
w tym:			
Fundusz Pracy	1 917 500,00	1 577 385,65	
Praca dla młodych	198 300,00	88 875,94	
Aktywni po 50 roku życia	225 200,00	136 254,50	
Praca-szansą dla zwalnianych	160 700,00	18 725,04	
RM do 30 roku życia	333 750,00	23 654,30	
RM powyżej 50 roku życia	236 850,00	604,80	
RM art. 49 ustawy	211 300,00	819,81	
RM Aktywni na rynku pracy	248 000,00		
POKL 6.1.3	1 298 100,00	964 577,89	
Projekt konkursowy POKL 6.1.1	479 400,00		

Podsumowując założenie realizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy - w 2012 roku realizujemy programy aktywizujące bezrobotnych na łączną kwotę ponad 5 mln zł.

Przewidziana liczba osób bezrobotnych do aktywizacji – 1100.

Przystępując do wszystkich możliwych programów PUP udowodnił, że obiektywnie analizuje zarówno potrzeby osób bezrobotnych jak i pracodawców. Koniecznym jest jednak zwrócenie uwagi na możliwość zwiększenia udziału ilości osób bezrobotnych w każdym z w/w programów, a tym samym uzyskanie większych wartości finansowych programów. Znacznie poprawiłoby to strukturę wydatkowanych środków EFS w powiecie. Jednakże, aby takim optymistycznym, a jednak jak najbardziej realnym planom zapewnić rzeczywisty efekt, konieczne jest wzięcie pod uwagę liczby pracowników PUP oraz wysokość ich wynagrodzenia.

Obecnie zatrudnionych jest 31,5 osób (tj. o 4,5 osoby mniej niż w roku 2011). Bez zatrudnienia 4 osób tj. powrotu do zatrudnienia przewidzianego w Regulaminie Organizacyjnym (36 pracowników) PUP nie będzie mógł realizować programów konkursowych na zamierzoną skalę i wątpliwa może być także jakość wykonywanych zadań oraz osiągnięcie rezultatów. A bez rezultatów nie wygrywa się konkursów.

Rok 2012 będzie lepszym od roku ubiegłego m.in. dlatego, iż pozyskaliśmy dodatkowe środki na łagodzenie skutków bezrobocia oraz na realizację dwóch programów specjalnych skierowanych do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a także na realizację projektu konkursowego w ramach Poddziałania 6.1.1 pn. „Przerwać stagnację”. Łącznie zaplanowano różnorodne formy aktywizacji dla ok. 1100 – 1200 osób bezrobotnych na łączną kwotę ponad 5 mln zł.